La mise en œuvre de cet outil n’est pas obligatoire. L’outil contient des recommandations pour soutenir la prévention de la violence au travail et la conformité réglementaire. Les informations présentées peuvent être adoptées en totalité, en partie ou pas du tout.

Révision: 1.0, date: 2021-06-02

Sondage sur l’expérience des travailleurs en matière de violence en milieu de travail

Un modèle pour l’enseignement public de la maternelle à la 12e année – Performance

## Conditions d’utilisation

En accédant à ces ressources documentaires publiées par la BCPSEA ou en les utilisant, vous acceptez d’être lié par ces conditions.

Contenu : Bien que la BCPSEA s’efforce de s’assurer que l’information fournie dans ces ressources documentaires soit aussi précise, complète et actuelle que possible, la BCPSEA ne fait aucune représentation ni ne donne aucune garantie concernant l’information, y compris en ce qui concerne son exactitude, son exhaustivité ou son caractère actuel. La BCPSEA n’assume aucune responsabilité pour toute perte ou tout dommage subi par vous ou toute autre personne, quelle qu’en soit la cause, qui serait lié de quelque manière que ce soit à l’information contenue dans ces ressources documentaires ou à l’utilisation que vous en faites.

Objectif : Le contenu de ces ressources documentaires est fourni à des fins éducatives et informatives générales. Il ne doit pas être considéré comme une sollicitation, une approbation, une suggestion, un conseil ou une recommandation d’utiliser, de prendre en compte, d’exploiter ou d’appliquer de toute autre manière ces informations ou services.

## Présentation

Le sondage sur l’expérience des travailleurs en matière de violence en milieu de travail aidera le district scolaire et les sites à mieux comprendre l’impact de la violence en milieu de travail sur le personnel. Le sondage est un mécanisme de soutien permettant d’obtenir une rétroaction qualitative des travailleurs en ce qui concerne la violence au travail. Les résultats du sondage doivent être résumés dans le tableau d’expérience qualitative de l’évaluation des risques de violence en milieu de travail, complétant ainsi la boucle de rétroaction.

### Sondage sur l’expérience des travailleurs en matière de violence en milieu de travail – Questions

Veuillez noter que les commentaires qui concernent la sécurité immédiate d’un travailleur ou les expériences qui sont critiques pour votre sécurité quotidienne doivent être discutés directement avec votre superviseur ou votre représentant du JHSC, et non communiqués au moyen de sondage. Les commentaires de ce sondage ne seront pas traités directement.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Questions** |  |
| 1 | Avez-vous été victime de violence en milieu de travail (avec contact ou sans contact) au cours de la dernière année? | Oui,  Non |
| 2 | Avez-vous soumis un rapport pour un incident de violence en milieu de travail au cours de la dernière année? | Oui,  Non |
| 3 | Avez-vous personnellement participé au processus de violence en milieu de travail sur le site?  (Il peut s’agir de la participation à l’évaluation des risques, de l’examen des rapports, de la participation à une équipe d’examen, de la reconnaissance des instructions de travail sécurisées individuelles, du soutien pendant une intervention, de l’examen des procédures. Ne comprend pas le signalement d’un incident ou le fait d’être blessé pendant un incident). | Oui,  Non |
| 4 | Je crois que les processus internes et les approches de gestion de la violence en milieu de travail… | S’améliorent  Restent les mêmes  Se dégradent |
| 5 | À quand remonte la dernière fois où vous avez participé à des initiatives de formation et de sensibilisation liées à l’amélioration de vos connaissances et de votre compréhension de la prévention de la violence en milieu de travail? | Il y a moins de 2 ans  Il y a entre 2 et 3 ans  Il y a plus de 3 ans |
| 6 | Vos commentaires sont importants pour notre processus d’examen. Si vous avez d’autres commentaires sur la violence en milieu de travail, veuillez les fournir ici. |  |